

Monitored Party Uttara Jute Fibres & Industries Limited	amfori ID 050-002694-000	Address Kanchan, Rupganj, , 1461 Narayanganj, Dhaka, Bangladesh
Monitoring Activity amfori Social Audit - Manufacturing	Monitoring Type Full Monitoring	Monitoring Partner Bureau Veritas Hong Kong Limited
Monitoring Start Date 10/06/2024	Closing Meeting Finished Date 23/06/2024	Submission Date 23/06/2024
Expiration Date 23/06/2025	Announcement Type Fully Unannounced	
Site Uttara Jute Fibres & Industries Limited	Site amfori ID 050-002694-001	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 23/06/2024, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.

amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).



All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

OVERALL RATING



SECTION RATING

PA1: Social Management System	C	
PA 2: Workers Involvement and Protection	C	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	A	
PA 4: No Discrimination, Violence or Harassment	C	
PA 5: Fair Remuneration	B	
PA 6: Decent Working Hours	A	
PA 7: Occupational Health and Safety	D	

PA 8: No Child Labour	A	
PA 9: Special Protection for Young Workers	A	
PA 10: No Precarious Employment	A	
PA 11: No Bonded, Forced Labour or Human Trafficking	A	
PA 12: Protection of the Environment	C	
PA 13: Ethical Business Behaviour	A	

GENERAL DESCRIPTION

Name of lead monitoring person: Nurun Nahar Diba; APSCA membership number: CSCA 21701270

Name of team monitoring person (if applicable): Bahlul Dana - ASCA 21701197, Ruhi Tammanna Bithy- ASCA 21700681, Md. Arafat HOSSAIN - CSCA 21704850

Name of observers, translators, trainees, advisors/consultants (if applicable): Not applicable

Monitoring partner name: Bureau Veritas Consumer Products Services (Bangladesh) Ltd.

Monitoring schedule details: This monitoring is planned for one day on 10 June 2024 for 4 monitoring person x 1 day (3.5 Person-days onsite and 0.5 Person-day reporting = 4 persons day).

Announcement Type: This was the unannounced amfori BSCI full monitoring at Uttara Jute Fibres & Industries Limited.

Business partner information: The factory is a legally registered limited company, which was incorporated in 1989 and started its operation since 1996 at Krishno Nagar, PO: Kanchan, P.S: Rupgonj, Narayangonj, Bangladesh. The factory specializes in the manufacture jute item (jute sack, jute yarn). The main production processes are batching, preparing, spinning, winding, beaming, sizing, weaving, finishing, packing. The factory had no peak or off peak season and consistent production throughout the year same. The production capacity of the facility is 520 tonnes per month. The total area is about 312054.40 square feet and the production area is about 184687 square feet.

Monitored location information: Inside the facility building/premises there was another factory named Uttara Weaving Industries Ltd, separate entity under same owner which is closed since 2008. The factory land was owned by the factory owner. The facility provide canteen but does not provide a dormitory facilities for the workers; this is also not legally mandatory. The facility is made up of 11 buildings and 8 sheds.

Operating shifts and hours: The facility has 02 shifts (from 6:00 am to 3:00 pm and from 6:00 pm to 3:00 am). Facility has 03 shifts (Shift-A 6:00 am to 2:00 pm, Shift-B 2:00 pm to 10:00 pm and Shift-C 10:00 pm to 6:00 am) in security section. Factory provide one-hour break time in each shift. As per given information, the weekend of the factory Friday.

Time recording system: Factory was using electronic (finger punch) time card as a time keeping system for all workers.

Salary payment details: Per payroll review and interviews with management and employees, all the workers were paid by the monthly wage system as fixed salary. There were no piece-rated workers. The factory's wage calculation period is from the 1st to the 30th or 31st of every month. Employees were paid a monthly wage at the end of each month by cash within the 7th working day of the following pay period. The last payment date was 6th June 2024 for the month of May 2024. Factory had provided lowest minimum wage as BD. Tk-8000/- to the workers as per "Privately owned jute mill" industrial sector that met the local law.

Worker number information: The facility has approximately 731 manpower, where workers 626 (male 438 and female 188) and 105 are management and staff (98 male, and female 7) and the youngest worker was above 18 years in the factory, which was complying with the local law. All workers were recruited directly by the facility as permanent types and 100% were Bangladeshi citizens. Neither migrant workers nor agency workers were found at the facility. No interns, apprentices, or contractor workers were found during the monitoring day. No pregnant workers and no disable workers were found during the monitoring day.

Good practices: None

Worker organization details: Facility has developed a policy and procedure to manage the workers right of freedom of association. Workers without distinction, have the right to join or form trade unions of their own choosing and to bargain

collectively. The factory does not discriminate against workers who wish to join or to form a union. However, the workers of the factory did not form any Trade Union. Factory management has formed a Participation Committee (PC) through selection basis as a parallel means which is not as per local law. The facility management form the Workers Participation Committee (PC) on 9 February 2023 by selection. The factory management conduct Participation Committee meeting regularly as per law and last two meetings were conducted on 23 May 2024 and 24 March 2024 respectively. Meeting minutes of PC not forwarded to concern department as per law. Interviewed workers were aware about the activities of the PC. Factory management has an open policy for form or joins union independently. PC members are not discriminated and all. PC members have right to raise their voice.

Circumstances: "There were no special circumstances during the monitoring."

Summary of findings: During this monitoring, findings were raised under PA1: Social Management System. PA 2: Workers Involvement and Protection, PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining, PA 4: No No Discrimination, Violence or Harassment, PA 5: Fair Remuneration, PA 7: Occupational Health and Safety, PA 12: Protection of the Environment and PA 13: Ethical Business Behaviour. For other PA no findings were raised.

Living wage calculation: To determine the living wage for its workers, the facility has not yet conducted a survey or calculation to using a credible method, such as the Anker methodology.

Per payroll and time records review, monitoring Person reviewed sample records of 30 employees from May 2024 (attendance & Payroll) as current month, 30 employees from January 2024 (attendance & Payroll) as random month-1 & 30 employees from September 2023 (attendance & Payroll) as random month-2 (attendance & Payroll). All were permanent workers in the factory. Workers performed maximum working hour as 10 (daily 8 hours' general working hour + 2 hours' overtime)/day.

A total of 30 selected employees (21 males and 9 females) from different sections were conducted individually and group interviews.

At the end of the monitoring, a closing meeting was held with factory representatives; all of the current findings along with corresponding corrective action plans were disclosed and communicated to facility management and Mr. Nurul Alam_ Manager (HR, Admin & Compliance) and Mr. Md. Monju Ali Sheikh _Vice President of participation committee, signed the onsite findings report and agreed to take corrective actions.

Facility License Details:

1. Factory License: License number: 10080/ Narayangonj, Category "H", valid up to June 30, 2024, issued by Sub-Chief Inspector of Department of Factories Inspection.
2. Fire License: License number: DD/Dhaka/10033/1997, Issued by Bangladesh Fire Service and Civil Defense Department, valid up to June 30, 2024.
2. Trade License: License number: 00527; issued by Kanchan Pouroshova. The license is valid up to June 30, 2024.
4. Certificate of Incorporation: Registration number: C-19187 (1041)/89; Issued by RJSCF (Registration of Joint Stock Companies & Firms). The permission is given on 01 time basis. No renewal is required.

Remarks:

1. A contractor license or permit, an agency labour contract, government waivers and collective bargaining agreements have not been uploaded as these were not applicable for this facility.
2. Photographs of dormitories, high-risk health and safety areas, and inconsistencies between time and production records have not been uploaded as these were not applicable for this facility.
3. Speak for Change (S4C): The facility is unaware of the S4C program.
4. Due to limitation of letter in the general description area, detail building descriptions are uploaded in the report attachment part.

SITE DETAILS

Site
Uttara Jute Fibres & Industries Limited

Site amfori ID
050-002694-001

GICS Classification

Sector Consumer Discretionary	Industry Group Consumer Durables & Apparel	Industry Textiles, Apparel & Luxury Goods
Sub Industry Apparel, Accessories & Luxury Goods		

amfori Process Classifications

N.A.

NACE Classification

N.A.

GS1 Classifications

N.A.

Water Stress Situation

This site is not located in a water stressed region

METRICS

Key Metrics

Total workforce	655	Workers
Legal minimum wage in local currency	8,000	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	8,000	Monthly
Calculated living wage in local currency	21,091	Monthly
Total sample	30	Workers

Other Metrics

Male workers	478	Workers
Female workers	177	Workers
Non-binary workers	0	Workers
Permanent workers - Male	536	Workers
Permanent workers - Female	195	Workers
Permanent workers - Non-binary	0	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Temporary workers - Non-binary	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Non-binary	0	Workers
Management - Male	98	Workers
Management - Female	7	Workers
Management - Non-binary	0	Workers
Apprentices - Male	0	Workers
Apprentices - Female	0	Workers
Apprentices - Non-binary	0	Workers
Workers on probation - Male	55	Workers
Workers on probation - Female	8	Workers
Workers on probation - Non-binary	0	Workers
Workers with night shift - Male	536	Workers
Workers with night shift - Female	195	Workers
Workers with night shift - Non-binary	0	Workers
Workers with disabilities - Male	0	Workers
Workers with disabilities - Female	0	Workers
Workers with disabilities - Non-binary	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	0	Workers
Domestic migrant workers - Female	0	Workers
Domestic migrant workers - Non-binary	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers

Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Non-binary	0	Workers
Workers hired directly - Male	536	Workers
Workers hired directly - Female	195	Workers
Workers hired directly - Non-binary	0	Workers
Workers hired indirectly - Male	0	Workers
Workers hired indirectly - Female	0	Workers
Workers hired indirectly - Non-binary	0	Workers
Unionised workers - Male	0	Workers
Unionised workers - Female	0	Workers
Unionised workers - Non-binary	0	Workers
Workers under CBA - Male	0	Workers
Workers under CBA - Female	0	Workers
Workers under CBA - Non-binary	0	Workers
Pregnant workers	0	Workers
Workers on parental leave - Male	0	Workers
Workers on parental leave - Female	0	Workers
Workers on parental leave - Non-binary	0	Workers
Sample - Male	21	Workers
Sample - Female	9	Workers
Sample - Non-binary	0	Workers

FINDINGS



PA1: Social Management System

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted based on document review and management interview that, the facility management has taken many actions to integrate with amfori BSCI requirements into their day-to-day business activities and social aspects. However, some non-compliances are identified under different Performance Areas, which is evidence of gaps identified in the overall management system against amfori BSCI COC requirements. Noted that the facility has other effective systems, policies and procedures in place to implement the amfori BSCI COC in their business practice, so a partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 1.1;</p>	<p>ডকুমেন্ট রিভিউ এক ম্যানেজমেন্ট ইন্টারভিউয়ের উপর ভিত্তি করে উল্লেখ করা হয়েছে যে, ফ্যাসিলিটি ম্যানেজমেন্ট তাদের দৈনন্দিন ব্যবসায়িক কার্যক্রম এক সামাজিক দিকগুলির সাথে ত্র্যামগোরি বিএসসিআই প্রয়োজনীয়তার সাথে একীভূত করার জন্য অনেক পদক্ষেপ নিয়েছে। যাইহোক, কিছু অ-সম্মতি গুলি বিভিন্ন পারফরম্যান্স এরিয়ার অধীনে চিহ্নিত করা হয়েছে, যা amfori BSCI COC প্রয়োজনীয়তার বিরুদ্ধে সামগ্রিক ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় চিহ্নিত ঝাঁকগুলির প্রমাণ।</p> <p>উল্লেখ্য যে সুবিধাটিতে তাদের ব্যবসায়িক অনুশীলনে amfori BSCI COC বাস্তবায়নের জন্য অন্যান্য কার্যকর ব্যবস্থা, নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে, তাই এই বিভাগে একটি অংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

Question: 1.3 Is there satisfactory evidence that the auditee has identified their significant business partners and their level of alignment with the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on documents review and management interview it was noted that,</p> <p>i) Facility management has no proper supplier selection policy and procedure to select current and future significant business partners as facility did not define a system to select current and future significant business partners in terms of price, quality of the suppliers, level of trust, reliability etc.</p> <p>ii) Facility management has not communicated amfori BSCI Code of Conduct with 06 out of 07 significant business partners.</p> <p>iii) Stakeholder mapping was not identified.</p> <p>iv) Facility has not monitored the social performance of their 06 out of 07 significant</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাত্কারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে,</p> <p>i) সুবিধা ব্যবস্থাপনার বর্তমান এক ভবিষ্যতের উল্লেখযোগ্য ব্যবসায়িক জ্ঞানীদের নির্বাচন করার জন্য কোন সঠিক সরবরাহকারী নির্বাচন নীতি এক পদ্ধতি নেই কারণ সুবিধাটি মূল্য, সরবরাহকারীদের গুণমান, বিশ্বাসের স্তর, নিরন্তরযোগ্যতার পরিপ্রেক্ষিতে বর্তমান এক ভবিষ্যতের উল্লেখযোগ্য ব্যবসায়িক জ্ঞানীদের নির্বাচন করার জন্য একটি সিস্টেমকে সজ্জায়িত করেনি। ইত্যাদি</p> <p>ii) সুবিধা ব্যবস্থাপনা 07টি উল্লেখযোগ্য</p>

Finding	
<p>business partners.</p> <p>v) Facility management did not ensure proper grievance policy and procedure to handle the complaint raised by the business partners.</p> <p>Noted that, the facility is keeping record of their suppliers, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 1.3;</p>	<p>ব্যবসায়িক জংশীদারদের মধ্যে 06 টির সাথে amfori BSCI আচরণবিধির সাথে যোগাযোগ করেনি।</p> <p>iii) স্টেকহোল্ডার ম্যাপিং চিহ্নিত করা হয়নি।</p> <p>iv) সুবিধা তাদের 07 উল্লেখযোগ্য ব্যবসায়িক জংশীদারদের মধ্যে 06 জনের সামাজিক কর্মক্ষমতা নিরীক্ষণ করেনি।</p> <p>v) ব্যবসায়িক জংশীদারদের দ্বারা উত্থাপিত অভিযোগ পরিচালনা করার জন্য সুবিধা ব্যবস্থাপনা যথাযথ অভিযোগ নীতি এক পদ্ধতি নিশ্চিত করেনি।</p> <p>উল্লেখ্য যে, সুবিধাটি তাদের সরবরাহকারীদের রেকর্ড রাখছে, তাই এই বিভাগে জংশীক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

PA 2: Workers Involvement and Protection

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 2.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has good management practices that involve workers and their representatives in sound information exchange on workplace issues?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<p>Finding</p> <p>Based on document review, management & worker interview it was noted that, factory had formed a participation committee through selection on 9 February 2024 instead of election in a democratic manner. Moreover, facility did not send the participation committee meeting to the concerned authority for review within 7 (seven) days of the date of the meeting. Last meetings were held on 23 May 2024.</p> <p>Note that, as the factory had formed a participation committee and conducted regular meeting, thus partial rating has been given in this questionnaire.</p> <p>Reference: The Labour Rules, 2015, Chapter-13, Rule-187 (1), Bangladesh Labour Law 2006 Chapter 13 section 207 (2)</p>	<p>নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এক কর্মীদের সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, ফ্যাক্টরি 9 ফেব্রুয়ারি 2024 তারিখে গণতান্ত্রিক পদ্ধতিতে নির্বাচনের পরিবর্তে নির্বাচনের মাধ্যমে একটি জংশগ্রহণ কমিটি গঠন করেছিল। অধিকন্তু, সুবিধাটি সভার তারিখের ৭ (সাত) দিনের মধ্যে জংশগ্রহণ কমিটির সভা পর্যালোচনার জন্য সশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছে পাঠায়নি। 23 মে 2024-এ শেষ মিটিং অনুষ্ঠিত হয়েছিল।</p> <p>উল্লেখ্য, কারখানাটি যেহেতু একটি জংশগ্রহণ কমিটি গঠন করেছিল এক নিয়মিত সভা পরিচালনা করেছিল, তাই এই প্রশ্নাবলীতে জংশীক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

Question: 2.2 Is there satisfactory evidence that the auditee defines long-term goals for protecting workers in line with the aspirations of the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
---------	----------------

Finding

Based on documents review, management and workers interview it was noted that, facility management has developed vision, mission and objectives of the company as well as has defined long term goals but does not reflect the step-by-step approach towards sustainable improvement. Moreover, the workers were not genuinely involved in defining these long-term goals. Furthermore, long-term goals and general objectives of the company was not developed considering gender-responsive plan and needs of most vulnerable groups (e.g. pregnant worker, disable worker etc.). Noted that, the facility has developed a vision and mission statement as per the requirement of amfori BSCI Code of conduct, so partial rating is given in this section.

Reference: amfori BSCI Requirement 2.2;

নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এবং কর্মীদের সাক্ষাৎকারের উপর ভিত্তি করে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, সুবিধা ব্যবস্থাপনা কোম্পানির দৃষ্টি, মিশন এবং উদ্দেশ্য গুলি তৈরি করেছে পাশাপাশি দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য গুলি সংজ্ঞায়িত করেছে কিন্তু তুটেকসই উন্নতির দিকে ধাপে ধাপে পদ্ধতির প্রতিফলন ঘটায় না। তদুপরি, এই দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য গুলি সংজ্ঞায়িত করার জন্য শ্রমিকরা প্রকৃতপক্ষে জড়িত ছিল না। তদুপরি, কোম্পানির দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য এবং সাধারণ উদ্দেশ্য গুলি লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল পরিকল্পনা এবং বেশিরভাগ দুর্বল গোষ্ঠীর (যেমন গর্ভবতী কর্মী, অক্ষম কর্মী ইত্যাদি) চাহিদা বিবেচনা করে তৈরি করা হয়নি।
উল্লেখ্য যে, সুবিধাটি amfori BSCI কোড অফ কন্ডাক্টের প্রয়োজনীয়তা অনুযায়ী একটি ভিশন এবং মিশন স্টেটমেন্ট তৈরি করেছে, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।

Question: 2.5 Is there satisfactory evidence that the auditee has established, or participates in, an effective operational-level grievance mechanism for individuals and communities?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on documents review and management interview it was noted that, the facility has mechanism to handle employee's grievance. But grievance mechanism of the facility was not including potential conflict of interest define, time line to address. Moreover, no additional measures were taken to avoid any kind of discrimination to access the grievance mechanism. Noted that facility management has established a grievance procedure and assigned responsible person to look after the grievance mechanism to handle employees' grievances, so partial rating was selected for this questionnaire.

Reference: amfori BSCI Requirement 2.5

নথি পর্যালোচনা এবং পরিচালনার সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে, সুবিধাটিতে কর্মচারীর অভিযোগ পরিচালনা করার ব্যবস্থা রয়েছে। কিন্তু সুবিধার অভিযোগ প্রক্রিয়ার মধ্যে সম্ভাব্য স্বার্থের সংঘাত সংজ্ঞায়িত করা, সমাধানের সময়সীমা অন্তর্ভুক্ত ছিল না। তদুপরি, অভিযোগ প্রক্রিয়া অ্যাক্সেস করার জন্য কোনো ধরনের বৈষম্য এড়াতে কোনো অতিরিক্ত ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি।
উল্লেখ্য যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা একটি অভিযোগ পদ্ধতি প্রতিষ্ঠা করেছে এবং কর্মচারীদের অভিযোগ গুলি পরিচালনা করার জন্য অভিযোগ প্রক্রিয়াটি দেখাশোনার জন্য দায়ী ব্যক্তিকে নিযুক্ত করেছে, তাই এই প্রশ্নাবলীর জন্য আংশিক রেটিং নিব্বাচন করা হয়েছে।

PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 3.1 Is there satisfactory evidence that the auditee respects the right of workers to form unions - or to refrain from doing so- without distinction whatsoever and irrespective of gender in a free and democratic way?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<p>Finding</p> <p>Based on document review, management & worker interview it was noted that, factory had formed a participation committee through selection on 9 February 2024 instead of election in a democratic manner. Moreover, facility did not send the participation committee meeting to the concerned authority for review within 7 (seven) days of the date of the meeting. Last meetings were held on 23 May 2024.</p> <p>Note that, as the factory had formed a participation committee and conducted regular meeting, thus partial rating has been given in this questionnaire.</p> <p>Reference: The Labour Rules, 2015, Chapter-13, Section-187 (1), Bangladesh Labour Law 2006 Chapter 13 section 207 (2)</p>	<p>নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এক কর্মীদের সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, ফ্যাক্টরি 9 ফেব্রুয়ারি 2024 তারিখে গণতান্ত্রিক পদ্ধতিতে নির্বাচনের পরিবর্তে নির্বাচনের মাধ্যমে একটি জংশগ্রহণ কমিটি গঠন করেছিল। অধিকন্তু, সুবিধাটি সভার তারিখের ৭ (সাত) দিনের মধ্যে জংশগ্রহণ কমিটির সভা পর্যালোচনার জন্য সশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছে পাঠায়নি। 23 মে 2024-এ শেষ মিটিং অনুষ্ঠিত হয়েছিল।</p> <p>উল্লেখ্য, কারখানাটি যেহেতু একটি জংশগ্রহণ কমিটি গঠন করেছিল এক নিয়মিত সভা পরিচালনা করেছিল, তাই এই প্রশ্নাবলীতে জংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

PA 4: No Discrimination, Violence or Harassment

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 4.1 CRUCIAL: Is there satisfactory evidence that the auditee takes the necessary measures to avoid or eradicate discrimination in the workplace?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<p>Finding</p> <p>Based on management interview, it was noted that facility management has developed discrimination policy for the workers but did not conduct any internal assessment on the most frequent grounds used for discrimination as well as the most common activities through which discrimination may occur. Again, the root cause of discriminatory behaviors has not been identified.</p> <p>However, during audit process, no discrimination and harassment observed / raised by the workers, so partial rating has given in this questionnaire</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 4.1</p>	<p>যেখানে জমেন্ট ইন্টারভিউয়ের উপর ভিত্তি করে, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা কর্মীদের জন্য বৈষম্য নীতি তৈরি করেছে কিন্তু বৈষম্যের জন্য ব্যবহৃত সবচেয়ে সাধারণ ক্রিয়াকলাপের পাশাপাশি বৈষম্য ঘটতে পারে এমন সবচেয়ে সাধারণ ক্রিয়াকলাপের ভিত্তিতে কোনো অন্বেষণ করা হয়নি। আবার, বৈষম্যমূলক আচরণের মূল কারণ চিহ্নিত করা যায়নি। যাইহোক, অডিট প্রক্রিয়া চলাকালীন, শ্রমিকদের দ্বারা কোন বৈষম্য একে হারানি পরিলক্ষিত/উত্থাপিত হয়নি, তাই এই প্রশ্নাবলীতে জংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে</p>

Question: 4.2 Is there satisfactory evidence that the auditee takes the necessary preventative and/or remedial measures to ensure workers are not disciplined, dismissed, harassed or otherwise discriminated against because of their complaints against infringements of their rights?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on management interview, it was noted that, factory did not conduct any periodic satisfaction survey on grievance mechanism, harassment and discrimination etc. among their workers yet.</p> <p>Noted that facility management has policy, procedure on grievance, harassment, discrimination and during audit process, no discrimination and harassment observed / raised by the workers, so partial rating has given in this questionnaire</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 4.2</p>	<p>মুয়ানে জমে ন্টের সাক্ষাত্কারের ভিত্তিতে, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, কারখানা এখনও তাদের কর্মীদের মধ্যে অভিযোগের প্রক্রিয়া, হয়রানি এক বৈষম্য ইত্যাদির উপর কোনো পর্যালোচনামূলক সনদ পত্র জরিপ পরিচালনা করেনি।</p> <p>উল্লেখ্য যে সুবিধা ব্যবস্থাপনার নীতি, অভিযোগের পদ্ধতি, হয়রানি, বৈষম্য এক অডিট প্রক্রিয়া চলাকালীন শ্রমিকদের দ্বারা কোনো বৈষম্য এক হয়রানি দেখা যায় না, তাই এই প্রশ্নাবলিতে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে</p>

PA 5: Fair Remuneration

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 5.4 Is there satisfactory evidence that the auditee provides sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted based on documents review and management interview that, the facility did not estimate living wage to determine a potential gap between present local minimum wage and living wage to meet a decent living standard and so no actions to fill the gaps. As per The Anker Methodology, monthly living wage for the Satellite Cities Dhaka, Bangladesh BDT. 21091.00 which includes food cost, housing, non-food non-housing costs with pay stamp. However, factory is providing minimum wages to all the workers as per law. The Monitoring Person followed GLWC website as the standard living wage for this area.</p> <p>Note that as facility management has developed a policy regarding living wage, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 5.4;</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাত্কারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, একটি শালীন জীবনযাত্রার মান পূরণের জন্য বর্তমান স্থানীয় ন্যূনতম মজুরি এক জীবিত মজুরির মধ্যে একটি সম্ভাব্য ব্যবধান নিরূপণের জন্য সুবিধাটি জীবিত মজুরি নিরূপণ করেনি এক তাই শূন্যস্থান পূরণের জন্য কোনও পদক্ষেপ নেওয়া হয়নি। দৃষ্টিভঙ্গি কারণ যে খেতলজি অনুসারে, স্যাটেলাইট শহর ঢাকা, বাংলাদেশ বিডিটি-র জন্য মাসিক জীবন মজুরি। 25497.00 যার মধ্যে খাদ্য খরচ, আবাসন, অ-খাদ্য নন-হাউজিং খরচ পে স্ট্যাম্প সহ। তবে কারখানা আইন অনুযায়ী সব শ্রমিককে ন্যূনতম মজুরি দিচ্ছে। মনিটরিং ব্যক্তি এই এলাকার জন্য আদর্শ জীবন মজুরি হিসাবে GLWC ওয়েবসাইট অনুসরণ করেছে। নোট করুন যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা জীবন মজুরি সম্বন্ধিত এক নীতি তৈরি করেছে,</p>

Finding	
	তাই এই বিভাগে অশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।

Question: 5.5 Is there satisfactory evidence that the auditee provides workers with the social benefits that are legally granted without negative impact on their pay, level of seniority, position, or promotion prospects?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, and interview it was noted that,</p> <p>i) During calculation of days for service benefit, facility management did not consider the fraction days of service (which was more than 240 days) as a full year as per local law. Thus, 248 days of service were not allowed as one year during calculation for 01 out of 02 randomly checked service benefit calculation records.</p> <p>ii) No group insurance coverage/facility found for the workers of this facility.</p> <p>Note that as facility management had provided other benefits such as festival bonus, leave benefit etc., so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: Bangladesh Labor Law 2006, section 14 (1 & 2) Bangladesh Labour Rules, 2015, Rule-98 (1):</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক সাক্ষাতকারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে,</p> <p>i) পরিষেবার সুবিধার জন্য দিন গণনা করার সময়, সুবিধা ব্যবস্থাপনা স্থানীয় আইন অনুসারে পরিষেবার ভগ্নাংশ দিন গুলিকে (যা 240 দিনের বেশি ছিল) পূরণ বছর হিসাবে বিবেচনা করেনি। এইভাবে, 02টি এলোমেলোভাবে চেক করা পরিষেবা বেনিফিট গণনা রেকর্ডের মধ্যে 01টির জন্য গণনার সময় এক বছর হিসাবে 248 দিনের পরিষেবা অনুমোদিত হয়নি।</p> <p>ii) এই সুবিধার কর্মীদের জন্য কোন গ্রুপ বীমা কভারেজ/সুবিধা পাওয়া যায়নি।</p> <p>নোট করুন যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা অনুযায়ী সুবিধা যেমন উৎসব বোনাস, ছুটির সুবিধা ইত্যাদি প্রদান করেছিল, তাই এই বিভাগে অশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে। OA</p>

PA 7: Occupational Health and Safety

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted based on plant tour, document review, management and workers interview that, a few improvement areas were observed in the Occupational Health & Safety management system applicable to the activities performed by the facility. Thus, relevant findings were noted in a few areas of this section.</p>	<p>প্ল্যান্ট ট্যুর, ডকুমেন্ট রিভিউ, ম্যানেজমেন্ট এক সাক্ষাতকারের উপর ভিত্তি করে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, সুবিধা দ্বারা সমুদায়িত করিয়াকলাপ গুলির জন্য প্রয়োজ্য পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় কয়েকটি উন্নতির ক্ষেত্র পরিলক্ষিত হয়েছে। এইভাবে, এই বিভাগের কয়েকটি ক্ষেত্রে</p>

Finding	
<p>A partial rating is selected in this section as the facility has policies and procedures to address health and safety-related issues.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 7.1;</p>	<p>প্রাসঙ্গিক ফলাফল গুলি উল্লেখ করা হয়েছে।</p> <p>এই বিভাগে একটি জর্শিক রোডি নিরুবাচন করা হয়েছে কারণ সুবিধাটিতে স্বাস্থ্য এক নিরাপত্তা-সম্পর্কিত সমস্যা গুলি সমাধান করার জন্য নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে।</p>

Question: 7.3 Is there satisfactory evidence that the auditee set up an effective management system that ensures they regularly carry out risk assessments for safe, healthy and hygienic working conditions?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on workers and management interview it was noted that facility management did not conduct the health check-up of all workers working in contact with hazardous occupations and harmful substances.</p> <p>Note: As, workers and cooperative members informed on the specific health risks and the necessary protocols they need to follow to overcome those risks, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: Bangladesh labour law 2006 – 79 -(c)</p>	<p>কর্মীদের এক ম্যানেজমেন্টের সাক্ষাত্কারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা বিপজ্জনক পেশা এক ক্ষতি কারক পদার্থের সংস্পর্শে কর্মরত সমস্ত কর্মীদের স্বাস্থ্য পরীক্ষা করেনি। দ্রষ্টব্য: যাহেতু, কর্মী এক সমবায় সদস্যরা নিরুদ্ভিষ্ট স্বাস্থ্য ঝুঁকি এক সে ই ঝুঁকি গুলি কাটিয়ে উঠতে তাদের প্রয়োজনীয় প্রোটোকল সমস্বপর্কে অবহিত করেছেন, তাই এই বিভাগে জর্শিক রোডি দে ওয়া হয়েছে।</p>

Question: 7.4 Is there satisfactory evidence of active cooperation between management and workers (and/or their representatives) when developing and implementing systems towards ensuring OHS?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, management and workers interview it was noted that the safety committee of this facility was not formed engaging elected participation committee members as per legal requirement as the facility did not form participation committee in a manner as prescribed by the referred law. Noted that, facility management has formed a safety committee with 08 members (4 management side and 4 workers side). Moreover, the safety committee of the facility did not distribute the responsibility related with occupational health and safety upon its members yet. Furthermore, facility did not engage safety committee or workers</p>	<p>নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এক কর্মীদের সাক্ষাত্কারের উপর ভিত্তি করে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে এই সুবিধার নিরাপত্তা কমিটি আইনগত প্রয়োজন অনুসারে নিরুবাচিত জর্শগ্রহণ কমিটির সদস্যদের জড়িত করার জন্য গঠিত হয়নি কারণ সুবিধাটি উল্লেখিত আইন দ্বারা নিরুধারিত পদ্ধতিতে জর্শগ্রহণ কমিটি গঠন করেনি। উল্লেখ্য যে, ফ্যাসিলিটি ম্যানেজমেন্ট 06 সদস্যের (4 ব্যবস্থাপনা পক্ষ এক 4 কর্মী পক্ষ) নিয়ে এক নিরাপত্তা কমিটি গঠন করেছে। অধিকন্তু, সুবিধার নিরাপত্তা কমিটি এখনও তার</p>

Finding	
<p>to identify the existing risk at workplace in certain period. Note that as facility has a Safety Committee, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: Bangladesh Labour Rules 2015, Rule 81 (6); Bangladesh Labour Rules 2015, rule 81 (5); This violates with Bangladesh Labor Rules 2015, Schedule 4 (2-1)</p>	<p>সদস্যদের উপর পেশাগত স্বাস্থ্য এক নিরাপত্তা সম্পর্কিত দায়িত্ব বন্টন করেনি। অধিকন্তু, সুবিধা নিরীক্ষা সময়ে মধ্যে কর্মক্ষেত্রে বিদ্যমান ঝুঁকি চিহ্নিত করার জন্য নিরাপত্তা কমিটি বা কর্মীদের নিযুক্ত করেনি। নোট করুন যে সুবিধার একটি নিরাপত্তা কমিটি আছে, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

Question: 7.8 Is there satisfactory evidence that the auditee has developed and implemented accident and emergency procedures?	
ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, management and workers interview, it was noted that facility did not have an accident and emergency procedures based on the information gathered through the OHS risk-assessment. Moreover, management, particularly supervisors are not trained on how to ensure workers follow the accident and emergency procedures.</p> <p>A partial rating is provided in this questionnaire as the facility as the factory conducted risk assessment of workplace operation, maintain accident & injury register, also the auditee has procedures in place to enable workers to safely evacuate the premises when needed.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 7.8;</p>	<p>নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এক কর্মীদের সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে ওএইচএস ঝুঁকি-মূল্যায়নের মাধ্যমে সঙ্গীত তথ্যের উপর ভিত্তি করে সুবিধাটিতে দুর্ঘটনা এক জরুরী প্রক্রিয়া ছিল না। তদুপরি, ব্যবস্থাপনা, বিশেষ করে সুপারভাইজাররা কীভাবে কর্মীদের দুর্ঘটনা এক জরুরী পদ্ধতি অনুসরণ করে নিশ্চিত করতে প্রশিক্ষিত নয়।</p> <p>এই প্রশ্নাবলীতে সুবিধা হিসাবে একটি আংশিক রেটিং প্রদান করা হয়েছে কারণ কারখানাটি কর্মক্ষেত্রে অপারেশনের ঝুঁকি মূল্যায়ন পরিচালনা করে, দুর্ঘটনা এক আঘাতের রেজিস্টার বজায় রাখে, এছাড়াও নিরীক্ষকের কাছে এমন পদ্ধতি রয়েছে যতে শ্রমিকরা প্রয়োজনের সময় নিরাপদে প্রাণ গণ খালি করতে সক্ষম হয়।</p>

Question: 7.11 Is there satisfactory evidence that the auditee confirms that the equipment and buildings used for production are stable and safe?	
ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review and interview, it was noted that</p> <p>a. Factory did not obtain approved building plan of all buildings and sheds from concern authority. b. No license found for 1 of 1 GAS generator</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছে ক কারখানাটি স্থলিষ্ট কর্মত্পক্ষেত্রের কাছ থেকে সমস্ত বিল্ডিং একশেডের অনুমোদিত বিল্ডিং প্ল্যান পায়নি।</p>

Finding

(Capacity 1030 KW) and factory management not yet applied to the concern authority for said license. c. It was noted that no factory's fire license covered 270,000 square feet instead of 312054.40 square feet area of the factory.

Note that the factory management are well aware about the requirements. Factory management stated that, the issues happened as these overlooked by the concerned person. However, they already discussed this issue with top management and planned to fix these issues at earliest. As the factory management are well aware about the above mentioned requirements, planned to fix these issues and management system in place to ensure to keep all licenses are up to date. So partial rating has been selected in this questionnaire.

Reference: The Bangladesh Building Construction Act 1952, Section-3A, BNBC 2020, Chapter-3, Section-3.1.1, BNBC, Chapter-2, Section-2.1.7 (G) In accordance with the Bangladesh Energy Regulatory Commission Act, 2003 chapter-6, section 27 (a), In accordance with Bangladesh Energy Regulatory Commission License Regulations, 2006, Section 9, Fire Prevention and Extinction Act, 2003, Section-4 (1)

খ. 1টির মধ্যে 1টি GAS জেনারেটরের (ক্ষমতা 1030 KW) কোনো লাইসেন্স পাওয়া যায়নি এবং কারখানা পরিচালনার লাইসেন্সের জন্য অংশলিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছে এখনও আবেদন করা হয়নি।

গ. উল্লেখ্য যে, কোনো কারখানার ফায়ার লাইসেন্স কারখানার 312054.40 বর্গ গজের পরিবর্তে 270,000 বর্গ গজ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক করা হয়েছে।

নোট করুন যে কারখানার ব্যবস্থাপনা প্রয়োজনীয়তা সমূহকে ভালভাবে সচেতন। ফ্যাক্টরি ম্যানেজমেন্ট জানিয়েছে, অংশলিষ্ট ব্যক্তি উপেক্ষা করায় সমস্যাগুলো ঘটেছে। যাইহোক, তারা ইতিমধ্যে শীর্ষস্থানীয় ব্যবস্থাপনার সাথে এই সমস্যা নিয়ে আলোচনা করেছে এবং এই সমস্যাগুলি দ্রুত সমাধান করার পরিকল্পনা করেছে। যেহেতু ফ্যাক্টরি ম্যানেজমেন্ট উপরে উল্লিখিত প্রয়োজনীয়তাগুলি সমূহকে ভালভাবে সচেতন, তাই সমস্ত লাইসেন্স আপ টু ডেট রাখা নিশ্চিত করার জন্য এই সমস্যাগুলি এবং পরিচালনা ব্যবস্থাপনিক করার পরিকল্পনা করা হয়েছে। তাই এই প্রশ্নপত্রে অংশিক রেটিং নিরূপণ করা হয়েছে।

Question: 7.13 Is there satisfactory evidence that the auditee makes sure a competent person periodically checks the electrical installations and equipment?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on document review, management and employees interview, it was noted that 6 out of 7 employees of electrical department has no competency certificate from concern authority. As per law facility has to be maintained their electrical equipment by the competent person to avoid any electrical accident.

Noted that as factory management is aware about the legal requirement and factory has 1 competent employee in electrical department who has valid competency, so partial rating has been given in this checkpoint.

নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এবং কর্মচারীদের সাক্ষাত্কারের ভিত্তিতে, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে বৈদ্যুতিক বিভাগের 7 জন কর্মচারীর মধ্যে 6 জনের অংশলিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছে থেকে কোনও যোগ্যতার সনদ নেই। আইন সুবিধা অনুযায়ী যে কোনো বৈদ্যুতিক দুর্ঘটনা এড়াতে সক্ষম ব্যক্তিকে তাদের বৈদ্যুতিক যন্ত্রপাতির রক্ষণাবেক্ষণ করতে হবে।

উল্লেখ্য যে ফ্যাক্টরি ম্যানেজমেন্ট আইনি প্রয়োজনীয়তা সমূহকে সচেতন এবং ফ্যাক্টরি বৈদ্যুতিক বিভাগে 1 জন দক্ষ

Finding	
Reference: Bangladesh Labour Rules, 2015, Chapter-6, Rule-58 (9)	কর্মচারী রয়েছে যার বৈধযোগ্যতা রয়েছে, তাই এই চেকপয়েন্টে আশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।

Question: 7.17 Is there satisfactory evidence that the auditee ensures adequate safeguards for any machine part, function, or process which may cause injury to workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on factory tour, it was noted that 15 of 16 preparing machine and 32 of 32 precision machine were missing pulley cover at building # 3.</p> <p>Noted that, the factory had installed safety devices in all required machines apart from mentioned machines and maintained machine servicing records regularly. Hence the issue is rated as partial.</p> <p>Reference: Bangladesh Labour law 2006, Section-63-1(D-3,4)</p>	<p>ফ্যাক্টরি টুরের উপর ভিত্তি করে, এটি লক্ষ্য করা গেছে যে 16টি প্রস্তুতকারী মেশিনের মধ্যে 15টি এবং 32টি নিরুজ্জল মেশিনের মধ্যে 32টি বিল্ডিং নম্বর 3 এ পুলি কভার অনুপস্থিত ছিল।</p> <p>উল্লেখ্য যে, কারখানাটি উল্লিখিত মেশিন গুলি ব্যতীত প্রয়োজনীয় সমস্ত মেশিনে সুরক্ষা ডিভাইস স্থাপন করেছিল এবং নিয়মিত মেশিন সার্ভিসিং রেকর্ড বজায় রেখেছিল। তাই সমস্যাটিকে আশিক হিসাবে রেট করা হয়েছে।</p>

Question: 7.18 CRUCIAL: Is there satisfactory evidence that the auditee ensures qualified first-aid is available at all times?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based document review, management and workers interview, it was noted that the facility did not have medical assistant for their workers. Moreover, the registration number of appointed medical officer was expired on 3rd June 2015 (The registration number obtained on 3rd June 2010). In addition, the facility does not provide any medical practioner or diploma certified medical Assistant for workers during the night shift work.</p> <p>Noted that as the facility management is aware of the requirement and the facility ensure medical officer and nurse , so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: In accordance with Amendment of Bangladesh Labour Rules, 2022, rule: 77(1)</p>	<p>ভিত্তিক নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এবং কর্মীদের সাক্ষাৎকার, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটিতে তাদের কর্মীদের জন্য চিকিৎসা সহকারী ছিল না। অধিকন্তু, নিয়োগ প্রাপ্ত মেডিকেল অফিসারের নিবন্ধন নম্বরের মেয়াদ 3রা জুন 2015-এ শেষ হয়েছিল (3রা জুন 2010-এ প্রাপ্ত নিবন্ধন নম্বর)। এছাড়াও, সুবিধাটি রাতের শিফটের কাজের সময় কর্মীদের জন্য কোনও মেডিকেল প্রয়োজনীয়তার বাতিপ্লেমা প্রত্যাশিত মেডিকেল সহকারী প্রদান করে না।</p> <p>উল্লেখ্য যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা প্রয়োজনীয়তা সমূহকে সচেতন এবং সুবিধাটি মেডিকেল অফিসার এবং নার্স নিশ্চিত করে, তাই এই বিভাগে আশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

Question: 7.19 Is there satisfactory evidence that the auditee has emergency procedures, in writing, to deal with cases of trauma or serious illness?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted through documents review and management interview that factory management has made an emergency procedure to deal with trauma and serious illness but factory did not provide any training to the workers on the emergency procedure of trauma and serious illness.</p> <p>Note: As facility management has made an emergency procedure to deal with trauma and serious illness, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 7.19</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে ফ্যাক্টরি ম্যানেজমেন্ট ট্রমা এক গুরুতর অসুস্থতা মোকাবেলা করার জন্য একটি জরুরী পদ্ধতি তৈরি করেছে কিন্তু কারখানাটি ট্রমা এক গুরুতর অসুস্থতার জরুরী পদ্ধতিতে শ্রমিকদের কোন প্রশিক্ষণ প্রদান করেনি।</p> <p>দ্রষ্টব্য: যেহেতু সুবিধা ব্যবস্থাপনা ট্রমা এক গুরুতর অসুস্থতা মোকাবেলা করার জন্য একটি জরুরী পদ্ধতি তৈরি করেছে, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

PA 10: No Precarious Employment

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 10.2 Is there satisfactory evidence that the auditee engages workers based on recognised and documented employment relationships?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, management and workers interview, it was noted that the facility did not take written consent of female workers for night shift work which from 6:00 pm to 3:00 am during night shift once a month as per law. The facility has total 188 female workers. However, consent found for 7 out of 9 sampled female workers to work at night shift.</p> <p>Noted that as the facility management is aware of the requirement and they will complete the process shortly, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: Bangladesh Labour Rules 2015 (amendment 2022), Rules 103 (1), (2)</p>	<p>এটি উল্লেখ্য যে সুবিধাটি নাইট শিফটের কাজের জন্য মহিলা কর্মীদের লিখিত সম্মতি নেয়নি যা আইন অনুসারে মাসে একবার রাতের শিফটের সময় সন্ধ্যা 6:00 টা থেকে 3:00 টা পর্যন্ত। এই সুবিধাটিতে মোট 188 জন মহিলা কর্মী রয়েছে। যাইহোক, নমুনানেওয়া 9 জনের মধ্যে 7 জন মহিলা কর্মীদের রাতের শিফটে কাজ করার জন্য সম্মতি পাওয়া গেছে।</p> <p>উল্লেখ্য যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা প্রয়োজনীয়তা সমাপ্তকে সচতন এক তারা শীঘ্রই প্রক্রিয়াটি সম্পূর্ণ করবে, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

PA 12: Protection of the Environment

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 12.2 Is there satisfactory evidence that the auditee has procedures in place to ensure integration of local environmental law into the business model?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on document review and interview, it was noted that factory did not develop any grievance policy for local community to handle complain regarding environmental concern.

Note that the factory had policies and procedures to incorporate relevant environmental laws. So partial rating has been selected in this questionnaire.

Reference: amfori BSCI Requirement 12.2;

নথি পর্যালোচনা এক সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে কারখানাটি পরিবেশগত উদ্বেগ সম্বন্ধিত অভিযোগ পরিচালনা করার জন্য স্থানীয় সম্প্রদায়ের জন্য কোনও অভিযোগ নীতি তৈরি করেনি।

উল্লেখ্য যে কারখানাটির প্রাসঙ্গিক পরিবেশগত আইনগুলিকে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য নীতি এক পদ্ধতি ছিল। তাই এই প্রশ্নপত্রে আংশিক রেটিং নির্বাচন করা হয়েছে।

Question: 12.3 Is there satisfactory evidence of the auditee's required environmental permits and licences?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on document review and management interview, it was noted that the Environmental Clearance Certificate for operation (process) of the facility expired from 23 November 2023. However, facility management has applied for the renewal of the certificate on 24 January 2024 to the concern department but did not get the renewal certificate yet. Moreover, factory did not have environmental clearance certificate for captive power plant (1030 KW).

Note: As, facility management aware regarding this requirement and already applied for the renewal of the environmental clearance for operation (process) to the concern department and planned to apply for ECC for captive power plant, so partial rating has been given to this questionnaire.

Reference: Bangladesh Environmental Conservation Rules 2023, Rules 20 (3) Bangladesh Environmental Conservation Rules, 2023, Schedule-1, projects- 57

নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাৎকারের উপর ভিত্তি করে, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটির পরিচালনার (প্রক্রিয়া) জন্য পরিবেশগত ছাড়পত্রের মেয়াদ 23 নভেম্বর 2023 থেকে শেষ হয়েছে। তবে, সুবিধা ব্যবস্থাপনা 24 জানুয়ারী 2024 তারিখে সংশ্লিষ্ট বিভাগে আবেদন করেছে। কিন্তু এখনো নবায়ন সনদ পাননি। অধিকন্তু, কারখানার ক্যাপটিভ পাওয়ার প্ল্যান্টের (1030 কিলোওয়াট) পরিবেশগত ছাড়পত্র নেই।

দ্রষ্টব্য: যেহেতু, সুবিধা ব্যবস্থাপনা এই প্রয়োজনীয়তা সম্বন্ধে সচেতন এক ইতিমধ্যে সংশ্লিষ্ট বিভাগে অপারেশন (প্রক্রিয়া) জন্য পরিবেশগত ছাড়পত্র পুনরনবীকরণের জন্য আবেদন করেছে এক ক্যাপটিভ পাওয়ার প্ল্যান্টের জন্য ECC-এর জন্য আবেদন করার পরিকল্পনা করেছে, তাই এই প্রশ্নাবলীকে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।

Question: 12.5 Is there satisfactory evidence that water is managed in a way that respects the environment, particularly but not limited to preserving local water sources?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review and management, it was noted that factory management did not have water conservation policy as well as there is no procedure in place to prevent water lose and not have a system to preserve natural water resource (recycling practices, preserve rain water etc.) to ensure better environment in the premises. Moreover, the auditee did not have proper identification of water springs, rivers, lakes, and other water ecosystems in the area of the facility. Furthermore, no documented risk assessments that justify management decisions on water use.</p> <p>Noted that as the facility management gives awareness training to all employees on water waste reduction, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 12.5</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক ব্যবস্থাপনার উপর ভিত্তি করে, এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে কারখানা ব্যবস্থাপনার জল সংরক্ষণ নীতি ছিল না সেইসাথে জল হারানোরোধ করার জন্য কোনও পদ্ধতি নেই এক প্রাকৃতিক জলের সম্পদ (পুনর্ব্যবহার অনুশীলন, বৃষ্টির জল সংরক্ষণ ইত্যাদি) সংরক্ষণের ব্যবস্থাপনা নেই।) প্রাণ্ড গনে ভাল পরিবেশ নিশ্চিত করতে। অধিকন্তু, নিরীক্ষাকারীর সুবিধার এলাকায় জলের বায়না, নদী, হরদ এক অনুযায় জলের বাস্তুতন্ত্রের সঠিক সনাক্তকরণ ছিল না। তদ্ব্যতীত, কোনও নথিভুক্ত ঝুঁকি মূল্যায়ন নেই যা জল ব্যবহারের বিষয়ে ব্যবস্থাপনার সিদ্ধান্তকে ন্যায্যত দেয়।</p> <p>উল্লেখ্য যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা সমস্ত কর্মচারীদের জলের অপচয় কমানোর বিষয়ে সচেতনতা প্রশিক্ষণ দেয়, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়।</p>

PA 13: Ethical Business Behaviour

Site: Uttara Jute Fibres & Industries Limited | Site amfori ID: 050-002694-001

Question: 13.1 Is there satisfactory evidence that the auditee actively opposes any act of corruption, extortion or embezzlement, or any form of bribery in its activities as a business enterprise?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, management and worker interview it was noted that, facility has the policy on anti-corruption but they did not identify the possible risky area for corruption and bribe. Moreover, no ethical training is provided to the workers to avoid or minimize any types of corruption. Furthermore, the facility does not have a procedure in place to investigate the incident of corruption (if any). In addition, factory has not established any reward system on ethical behavior. Again, the facility management did not communicate their business ethics including corruption, bribery etc. to their business partners</p>	<p>নথি পর্যালোচনা, ব্যবস্থাপনা এক কর্মীদের সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, সুবিধার দুর্নীতিবিহীন নীতি রয়েছে তবে তারা দুর্নীতি ও ঘুষের সম্ভাব্য ঝুঁকি পূরণ এলাকা চিহ্নিত করেনি। তদুপরি, কোনো ধরনের দুর্নীতি এড়াতে বা কমানোর জন্য কর্মীদের কোনো নৈতিক প্রশিক্ষণ দেওয়া হয় না। উপরন্তু, সুবিধার দুর্নীতির ঘটনা (যদি থাকে) তদন্ত করার জন্য একটি পদ্ধতি নেই। উপরন্তু, কারখানা নৈতিক আচরণের উপর কোন পুরস্কার ব্যবস্থাপনা স্থাপন করেনি। আবার, সুবিধা ব্যবস্থাপনা দুর্নীতি, ঘুষ ইত্যাদি</p>

Finding

and suppliers.

Noted that as facility has policy and procedure regarding anti-corruption, so partial rating has been given in this section.

Reference: amfori BSCI Requirement 13.1;

সহ তাদের ব্যবসায়িক নৈতিকতা তাদের ব্যবসায়িক জমিদার এক সরবরাহকারীদের সাথে যোগাযোগ করেনি।

উল্লেখ্য যে সুবিধাটিতে দু'জন নীতিবিরোধী নীতি ও পদ্ধতি রয়েছে, তাই এই বিভাগে জমিদারি দেওয়া হয়েছে।